NOUVELLES

NIEUWS

NEWS

NOVEDADES

COTA

Séminaire du C.O.T.A. (Collectif d'Echanges pour la Technologie Appropriée a.s.b.l.) du 3 au 7 septembre 1984 au Centre N.D. d'Argenteuil à Ohain Belgique sur le thème

“La petite industrie et la transformation des produits agricoles”.

— Etaient invités, tous les coopérants AGCD ou volontaires et ressortissants des pays du Tiers-Monde. Trente personnes y participaient.

Trois aspects du thème ont été abordés :

1. Problèmes économique et social de l'industrialisation des pays du Tiers-Monde
Sujets traités par MM. Schoofs (CA d'ATOL), de Villers (CEDAF), Carton (Frères des Hommes).
2. Expériences vécues de techniques de transformation des produits agricoles.
Exposés de MM. Clamagirand (CEPAZE), Merx (K.I.T.), Barneaud (CATRU), Vinck, Muchnick (ARTESIAL), Bricas (ARTERSIAL).
3. Présentations d'organismes “occidentaux” s'occupant directement de petites industries en associations avec des pays ou des PME du Tiers-Monde.
C.D.I. représenté par M. Razafindrasoava
ALLICO représenté par M. Desneux.

— Un rapport détaillé des activités de ces journées est disponible au C.O.T.A., 18, rue de la Sablonnière — 1000 Bruxelles — Belgique.

L'Emigration et les jeunes.

Communiqué par le Centre International de Formation des cadres du Développement.

Les jeunes sont de plus en plus motivés pour acquérir une expérience professionnelle dans les pays étrangers. Cet engouement actuel des jeunes pour une émigration de plus ou moins longue durée est lié aux difficultés économiques que connaît l'Europe Occidentale.

Mais, la crise économique ne doit pas constituer le seul élément de motivation pour les jeunes qui sont susceptibles de travailler à l'étranger. En effet, l'évolution des échanges économiques (la division internationale du travail), les perspectives de développement plus rapide, les besoins des pays en développement ainsi que les futures exigences des nouvelles formes de coopération obligent de plus en plus de jeunes à s'intéresser aux potentialités diverses, aux dimensions culturelles, aux possibilités d'échanges que peut engendrer une ouverture d'esprit vers l'étranger.

C'est ainsi que la recherche d'un emploi à l'étranger peut constituer une alternative intéressante qui nécessite des qualifications professionnelles certes, mais surtout des qualités telles que :

- un état d'esprit favorable à l'approche de cultures différentes de la nôtre
- le sens de l'égalité humaine, c'est-à-dire un état d'esprit favorable à l'échange entre les hommes de quelque race, opinion philosophique, niveau de prospérité économique qu'ils soient.
- l'esprit d'initiative, et le sens des responsabilités; en quelque sorte la joie d'animer, de coordonner, de bâtir, de créer.

Les jeunes ont, en général une mobilité d'esprit et une très grande faculté d'adaptation qui sont des qualités indispensables pour tenter une expérience d'intégration dans un contexte de culture différent du nôtre.

En effet, l'émigration ne doit pas être un rêve, c'est une décision qui implique un engagement de plus ou moins longue durée selon le cas.

Il ne faut pas sous-estimer l'importance du "choc culturel" que cela engendre. En effet, nous vivons dans une société organisée, et sécurisante, et du jour au lendemain, nous devons nous intégrer dans une société où tout est à faire et dans des structures et un système de valeur différents du nôtre.

Le "choc culturel" qu'engendre le changement de contexte "socio-économique" peut être surmonté par une meilleure connaissance des conditions de vie du pays d'accueil.

C'est généralement, après la période de dépaysement, d'observation, et d'installation dans le pays que se manifeste le "choc culturel" qui peut correspondre à une période d'isolement du fait que l'on doit se tisser de nouvelles relations, et gagner la confiance des populations du pays d'accueil. Cette démarche favorable à l'échange vous permet de surmonter le choc culturel.

La décision de travailler et vivre à l'étranger nécessite beaucoup de démarches et de souplesse d'esprit. Le côté "esprit d'aventure" existe toujours, mais, il faut plutôt opter pour une aventure contrôlée, préparée soigneusement et efficacement.

Une bonne préparation et une bonne information sont les atouts majeurs pour la réussite d'une émigration.

Il apparaît en effet, que très souvent les hésitations à rechercher un emploi à l'étranger proviennent d'une information insuffisante des sujets qui concernent l'émigration.

- analyse des filières et procédures pour la recherche d'un emploi à l'étranger
- les négociations d'un contrat de travail
- la protection sociale
- les équivalences des diplômes belges
- le service civil dans les pays en voie de développement
- le visa de santé
- les formalités administratives
- les conditions de vie du pays d'accueil
- la problématique générale de l'émigration.

C'est ainsi que le Centre International de Formation des Cadres du Développement (C.I.F.C.D.) s'efforce d'apporter une information sur tous ces thèmes, en ce sens qu'il se préoccupe du transfert de notre matière grise dans les pays étrangers.

Dans le cadre de ses activités, il a publié un guide pratique intitulé "Travailler et vivre à l'étranger" 83-84, qui comporte plus de 130 pages d'informations précises, de conseils relatifs à l'émigration (*)

En conclusion, travailler à l'étranger peut devenir une nécessité pour tout un chacun et cela s'apprend pour ceux qui bien entendu sont dynamiques et aiment les responsabilités.

Nous vous suggérons toutefois d'opter pour une aventure contrôlée et maîtrisable.

La présence à l'étranger de nombreux jeunes qui travaillent déjà sur le terrain représente sans nul doute, un enrichissement personnel considérable.

A leur retour en Belgique, ils constituent dès lors, un enrichissement important de nos ressources humaines.

(*) Le guide est disponible au prix de 330 Frs (frais de port compris) au CENTRE INTERNATIONAL DE FORMATION DES CADRES DU DEVELOPPEMENT, Chaussée de Wavre, 1573, 1160 Bruxelles. Tél. : 02/673.73.93. Permanence de 9h à 12h sauf le mardi. C.G.E.R. compte n° 034-0221476-87.